

ваемся с тем, что повышение лояльности идёт через создание комфортных условий труда. На одном из предприятий инженер по охране труда рассказал: специалисты переходят с завода на завод, ищут условия. Один работник выбрал меньшую зарплату, потому что руководитель оснащает современными, комфортными средствами защиты. Он сказал: «Я чётко понимаю, что не получу травму и мне комфортно работать». Многие работодатели сейчас поняли: чем комфортнее ты оденешь сотрудника, чем ему безопасней, тем выше его КПД. Да, затраты больше, но в итоге зарабатывают от этого работника тоже больше.

Средний возраст, 30+, ищет в коллективе комфортные условия. Они уже «прожжённые» опытом, ищут понимания, признания, какие-то другие плюсы».

АЛЕКСАНДР АНИКИТИН:
«Я поддерживаю парадигму, что только деньги решают, сломана абсолютно. Хотя деньги, Андрей, всё равно решают. Но важны условия: для кого-то коллектив, для кого-то оснащение цеха или спецодежда, или просто удобно ли сидеть в кабинете.

На мой взгляд, важны ещё и экологичные отношения внутри. Представьте: кандидат – откровенный «токсик», но суперскиллованный. Его КПД будет зашкаливать. Но как остальные себя будут чувствовать? Нужно принять правильное решение: что важнее – сохранить предыдущую команду или добавить к ним этого токсичного сотрудника, пусть даже суперэффективного? Он как Бог, может, будет работать, или как «бомба». Поэтому важные условия.

Я примерно год назад начал ходить по отделам и спрашивать: «Коллеги, у вас всё

к сотруднику надо относиться не как к подчинённому, который тебе что-то должен, а как к человеку, который помогает тебе делать твой бизнес. Без него твой бизнес бы просто не существовал.

Что касается искусственного интеллекта, то пока его бояться не нужно. Как в одной из наших бесед сказал Олег Кошкин (руководитель компании «Синаптик», – ред.), ИИ, по большому счёту, ещё не существует. Есть то, что мы привыкли называть искусственным интеллектом. Поэтому пока работаем. И заключительная мысль: человеку всё ещё нужен человек».

ДЕНИС ПОТАНИН:
«Оптимизация происходит каждый год, каждый месяц. Александр правильно сказал, что всё зависит от отрасли. За последние 10 лет в торговле автоматизация процессов с появлением искусственного интеллекта выросла колоссально. Раньше на одну операцию приходилось по два-три человека, сейчас – один. Скорость процессов выросла, и скоро действительно взаимодействовать будут машины с машинами. Знаю, что в крупных корпорациях торги уже проводятся между машинами. Но в обозримом будущем человеческий фактор не исключать, потому что мы все живём на каких-то эмоциях, договариваться могут только два человека.

Я как директор считаю, что для ближайшего будущего каждый руководитель должен создавать комфортные условия, чтобы претенденты на должность могли заработать желаемое вознаграждение именно в комфортных условиях.

И да, хочешь жить дольше – не задавай много вопросов искусственному интеллекту».

«К СОТРУДНИКУ НАДО ОТНОСИТЬСЯ НЕ КАК К ПОДЧИНЁННОМУ, КОТОРЫЙ ТЕБЕ ЧТО-ТО ДОЛЖЕН, А КАК К ЧЕЛОВЕКУ, КОТОРЫЙ ПОМОГАЕТ ТЕБЕ ДЕЛАТЬ ТВОЙ БИЗНЕС. БЕЗ НЕГО ТВОЙ БИЗНЕС БЫ ПРОСТО НЕ СУЩЕСТВОВАЛ».

хорошо в кабинете? Вам всё нравится? Тумбочка удобная?» И они: «Вот тумбочки не хватает, вещички некуда положить, кондиционер дует, давайте защитной штучкой прикроем». Я реально прошёлся по всем кабинетам и спросил, насколько удобно в них работать».

ДЕНИС ПОТАНИН:
«Есть отличный способ работать с коллективом. Не надо спрашивать «Что бы вы хотели улучшить?» Скажите: «Сделайте свои предложения». Когда коллектив делает предложение, у тебя есть возможность выбрать. А когда ты приходишь на поклон, есть риск, что начнут вить верёвочки.

А я всегда с уважением отношусь к каждому сотруднику. Это немаловажно – болеть и переживать за состояние. Сотрудники работают на тебя, они создают твой бизнес».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

АЛЕКСАНДР АНИКИТИН:
«Однажды услышал тезис и зацепился за него: я как руководитель выбираю человека по человеческим компетенциям, а профессиональных компетенций я ему «подвезу» в случае необходимости. Мне важно, чтобы человек устраивал меня как человек. По поводу автоматизации: всё зависит от специфики бизнеса. Мы даже ради сокращения издержек не идём на сокращение людей. Нам важно, чтобы с нами были правильные люди, которые делают правильный бизнес. А автоматизацию мы всё равно вместе будем делать. И ещё важная мысль:

АНДРЕЙ УСЕНКО:
«Я недавно хорошую фразу слышал: если вы боитесь, что вас заменит искусственный интеллект, не бойтесь – вас заменит человек, который хорошо умеет пользоваться искусственным интеллектом. Человек и человечество – очень эластичная сущность. Мы способны приспосабливаться под многое и приспосабливать это многое под себя. Поэтому апокалиптических прогнозов я не строю. Будем искать способы адаптации и под демографическую яму, и под автоматизацию. В этом и состоит задача руководителя».

Подготовила Юлия Усинская.
Фото: Яна Лопатина.

ОБЩЕСТВО

В области насчитали около 95 тысяч самозанятых

Как напомнили в УФНС по Кировской области, специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (НПД) на территории региона применяется с 1 июля 2020 года.

– Все это время популярность данного налогового режима среди жителей региона только растёт. Так, на 4 февраля 2026 года уже зарегистрировано 94 656 действующих плательщиков НПД или самозанятых. Сумма исчисленного им налога на профессиональный доход за период с 1 июля 2020 года по 1 февраля 2026 года составила 1 млрд 783 млн рублей, – сообщили в управлении.

Чаще всего самозанятые в качестве видов деятельности выбирают ремонт и отделочные работы; пассажиро- и грузоперевозки; услуги парикмахера и мастера маникюра.



– Самозанятые не могут осуществлять продажу подакцизных товаров (спиртных напитков, табачной продукции). Также они не имеют права совмещать иные режимы налогообложения или осуществлять предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются НДФЛ (за исключением применения иных режимов и исчисления НДФЛ до перехода на НПД), – подчеркнули в управлении.

Применяемые плательщиками данного спецрежима

налоговые ставки – 4% при оказании услуг физическим лицам, 6% – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям. Годовой доход не должен превышать 2,4 млн рублей.

– При получении доходов от оказания услуг, облагаемых НПД, самозанятый обязан своевременно формировать чеки и рекомендовать исключить случаи неправомерного аннулирования чеков НПД, а также нарушения сроков передачи данных о произведенных расчетах, – отметили в управлении.

ЭКОНОМИКА

Споры: новая статистика

За 2025 год Арбитражный суд рассмотрел 35 тысяч экономических споров. Об этом сообщили в пресс-службе суда.

Из общего числа дел и заявлений 13461 – основные, 19472 – обособленные споры в рамках дел о банкротстве, 1976 – заявления о принятии обеспечительных мер, замене стороны, пересмотре судебных актов по новым или вновь открывшимся обстоятельствам, а также судебных расходах.

– Дела о банкротстве, включая обособленные споры, составили 65 % от общего числа. Завершено 3368 производств о несостоятельности – это на 449 дел больше, чем в 2024 году (2919 дел). В их структуре преобладали потребительские банкротства – 92 %, тогда как доля банкротств юридических лиц сократилась в два раза, – прокомментировали в суде.

Споры из гражданских правоотношений уменьшились на 13 %; административные увеличились на 22 %; дел о банкротстве рассмотрено на 15 % больше.

По данным аналитического отдела суда, отмечается рост споров о защите права собственности и ненадлежащем исполнении обязательств по договорам поставки, подряда, аренды (кроме земли). Заметно снизились показатели по делам об энергоснабжении, о ненадлежащем оказании услуг и страхованию.

В категории административных большую часть составляют дела о взыскании обязательных платежей и санкций внебюджетных фондов, привлечение к административной ответственности, оспаривание ненормативных правовых актов органов власти.

– При незначительном снижении дел и нагрузки Арбитражный суд Кировской области показывает традиционно высокое качество рассмотрения споров. Процессуальные сроки соблюдаются. Показатель отмен сохраняется на втором месте в округе. Это хороший результат и наш ориентир на год наступивший, – прокомментировала председатель суда Анжела Потеева.

